

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление президиума  
Республиканского комитета  
профсоюза работников связи  
от 27.12.2016 № 359

## ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе Белорусского профессионального союза  
работников связи на лучшее проведение общественного контроля  
за соблюдением законодательства об охране труда

### Глава 1 Цели и задачи смотра-конкурса

1. Смотр-конкурс на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда (далее - смотр-конкурс) проводится ежегодно в целях активизации и повышения эффективности общественного контроля, реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда, пропаганды передового опыта работы.

2. Важнейшими задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;
- расширение взаимодействия профсоюзных организаций и нанимателей в создании безопасных условий труда;
- активизация деятельности первичных профсоюзных организаций, общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда;
- обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;
- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание надлежащих санитарно-бытовых условий, повышение культуры производства;
- повышение практического уровня, проведение обучения общественных инспекторов по охране труда, их моральное и материальное поощрение за активную работу;
- укрепление авторитета и роли общественных инспекторов по охране труда в осуществлении профсоюзного контроля. Формирование имиджа, поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой по контролю за охраной труда.

## Глава 2 Порядок проведения смотра-конкурса

3. Смотр-конкурс организует и проводит Республиканский комитет Белорусского профессионального союза работников связи.

4. Смотр-конкурс проводится в течение календарного года по следующим номинациям:

«Лучший общественный инспектор по охране труда»,

«Лучшая общественная комиссия по охране труда»,

«Лучший профсоюзный комитет по организации и осуществлению общественного контроля по охране труда».

5. В смотре-конкуре принимают участие профсоюзные комитеты, общественные комиссии и общественные инспекторы по охране труда организаций, входящих в Белорусский профессиональный союз работников связи (далее - профсоюз).

6. Для проведения смотра-конкурса и подведения его итогов президиумом Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников связи утверждается конкурсная комиссия, в которую входят представители профсоюзных организаций и представители нанимателей.

Конкурсная комиссия информирует профсоюзные комитеты о порядке проведения смотра-конкурса и условиях участия, проводит анализ организации общественного контроля в профсоюзных комитетах, состояния условий и охраны труда в организациях, рассматривает представленные на смотр-конкурс материалы.

7. В первичных профсоюзных организациях проведение смотра-конкурса и подведение его итогов осуществляют профсоюзные комитеты.

Профсоюзные комитеты знакомят общественных инспекторов по охране труда, членов общественных комиссий, профсоюзный актив с целями и задачами смотра-конкурса, организуют их дополнительное обучение по вопросам охраны труда, прав, полномочий, форм и методов работы, предусмотренных действующим законодательством, положениями об общественной комиссии и об общественном инспекторе по охране труда, а также ежеквартально подводят промежуточные итоги.

8. В ходе смотра-конкурса общественные инспекторы по охране труда участвуют в ежедневном, ежемесячном и ежеквартальном периодическом контроле за соблюдением законодательства об охране труда и контролируют:

выполнение условий коллективного договора;

соответствие технологических процессов, станков, машин, механизмов и другого эксплуатируемого оборудования,

приспособлений и инструмента, транспортных и грузоподъемных средств требованиям охраны труда;

работу вентиляционных установок и осветительных приборов;

правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, пожаро- и взрывоопасных веществ и материалов;

состояние санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах (температурно-влажностный режим, запыленность и загазованность воздушной среды, освещенность и др.);

предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

качество и своевременность проведения стажировки, инструктажа по охране труда, обучения безопасным методам труда и проверки знаний по вопросам охраны труда;

предоставление лечебно-профилактического питания и других равноценных пищевых продуктов, молока, организацию водно-питьевого режима;

работу кабинетов по охране труда, оформление стендов и уголков по охране труда;

наличие у работников соответствующих удостоверений, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью;

выполнение работниками обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда;

соблюдение законодательства при расследовании и учете несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

соблюдение законодательства, регламентирующего отстранение от работы (запрет на работу), в соответствующий день (смену) работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

соблюдение законодательства при недопущении к работе, отстранении от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не

прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

функционирование системы управления охраной труда;

организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения работников;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования установленных категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях.

### Глава 3 Подведение итогов и поощрение победителей смотра-конкурса

9. Итоги смотр-конкурса подводят профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и конкурсная комиссия Республиканского комитета профсоюза поэтапно.

Победителями смотр-конкурса признаются профсоюзные комитеты, общественные комиссии по охране труда, общественные инспекторы по охране труда, добившиеся улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, имеющие лучшие показатели в соответствии с приложениями 1, 2, 3 к настоящему Положению.

10. Профсоюзные комитеты при подведении итогов смотр-конкурса дают оценку вклада общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда в решение имеющихся проблем по обеспечению безопасности, улучшению условий труда и быта, культуры производства, осуществлению других мер по предупреждению травматизма и заболеваемости на производстве. Результаты смотр-конкурса рассматриваются на

заседании профсоюзного комитета. Лучшие общественные комиссии и общественные инспекторы по охране труда поощряются, а их опыт работы пропагандируется.

11. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций зональных (районных) узлов электросвязи РУП «Белтелеком», районных узлов почтовой связи РУП «Белпочта», филиалов ОАО «Белремстройсвязь», ОАО «Белсвязьстрой», направляют до 25 января следующего за отчетным годом в адрес первичных профсоюзных организаций с правами единых, показатели работы по охране труда профсоюзного комитета, общественной комиссии по охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда с пояснительными записками о проделанной ими работе (приложения 1, 2, 3).

12. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций с правами единых РУП «Белпочта», РУП «Белтелеком» определяют лучших в каждой номинации. Показатели работы по охране труда лучшего профсоюзного комитета, лучшей общественной комиссии по охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда, пояснительные записки о проделанной ими работе (приложения 1, 2, 3), а также решение профсоюзного комитета по этому вопросу, направляются в профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций с правами объединенной до 15 февраля года, следующего за отчетным.

13. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций с правами объединенных определяют лучший профсоюзный комитет, лучшую общественную комиссию по охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.

14. Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций с правами объединенных РУП «Белпочта», РУП «Белтелеком», первичных профсоюзных организаций с правами единых ОАО «Белсвязьстрой», ОАО «Белремстройсвязь» и первичных профсоюзных организаций, выходящих непосредственно на Республиканский комитет профсоюза, направляют материалы смотря-конкурса (показатели работы по охране труда, пояснительные записки к ним (приложения 1, 2, 3), решение профсоюзного комитета по этому вопросу) в Республиканский комитет профсоюза до 5 марта года, следующего за отчетным.

15. Материалы, представленные в Республиканский комитет профсоюза, рассматриваются конкурсной комиссией, которая определяет лучших конкурсантов в каждой номинации.

Материалы, представленные с нарушением сроков или не по установленной форме не рассматриваются.

Представленные материалы не возвращаются и не рецензируются.

Президиум Республиканского комитета профсоюза после утверждения решения конкурсной комиссии вручает победителям дипломы и денежные премии.

16. Для поощрения победителей смотра-конкурса, занявших 1, 2, 3 места в трех номинациях учреждаются 9 дипломов Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников связи и 9 денежных премий в размерах по решению президиума Республиканского комитета профсоюза.

17. Конкурсная комиссия может принять решение о внесении предложения о поощрении и (или) объявлении благодарности президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников связи общественным инспекторам по охране труда, председателям общественных комиссий по охране труда, председателям профсоюзных комитетов, техническим инспекторам труда, другим членам профсоюза за активную работу по организации и проведению смотра-конкурса.

18. Президиум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников связи до 1 апреля года, следующего за отчетным, принимает решение о представлении материалов смотра-конкурса в Совет ФПБ для участия в общереспубликанском смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

Приложение 1  
к Положению о смотре-конкурсе Белорусского профессионального союза работников связи на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда

### Показатели работы общественного инспектора по охране труда\*

1. Фамилия, имя, отчество общественного инспектора, профессия (должность), структурное подразделение.
2. Полное наименование профсоюзной организации.
3. Сколько лет избирается общественным инспектором.
4. Количество выявленных общественным инспектором нарушений требований охраны труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и зафиксированных в рекомендациях, журналах ежедневного и ежемесячного периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, электронных журналах, справках, актах, протоколах и др.
5. Количество оформленных рекомендаций по устранению нарушений требований охраны труда.

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

---

\*Прилагается пояснительная записка с описанием работы, проделанной общественным инспектором по охране труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в которой приводятся примеры выявленных нарушений требований охраны труда.

Приложение 2  
к Положению о смотре-конкурсе  
Белорусского профессионального союза  
работников связи на лучшее проведение  
общественного контроля за соблюдением  
законодательства об охране труда

Показатели работы  
общественной комиссии по охране труда\*

1. Первичная профсоюзная организация.
2. Фамилия, имя, отчество председателя комиссии, численный состав комиссии.
3. Количество выявленных общественными инспекторами – членами комиссии нарушений требований охраны труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и зафиксированных в рекомендациях, журналах ежедневного и ежемесячного периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, электронных журналах, справках, актах, протоколах и др.
4. Количество оформленных общественными инспекторами – членами комиссии рекомендаций по устранению нарушений требований охраны труда.

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

---

\*Прилагается пояснительная записка с описанием проделанной общественной комиссией по охране труда работы по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

к Положению о смотре-конкурсе Белорусского профессионального союза работников связи на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда

### Показатели работы по охране труда профсоюзного комитета\*

1. Полное наименование профсоюзной организации.
2. Общая численность работающих/ членов профсоюза.
3. Количество общественных инспекторов по охране труда.
4. Количество общественных инспекторов по охране труда, прошедших обучение.
5. Количество общественных инспекторов по охране труда, прошедших обучение в отчетном году.
6. Количество выявленных общественными инспекторами нарушений требований охраны труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и зафиксированных в рекомендациях, журналах ежедневного и ежемесячного периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда, электронных журналах, справках, актах, протоколах и др.
7. Количество оформленных общественными инспекторами рекомендаций по устранению нарушений требований охраны труда.
8. Количество рассмотренных вопросов по охране труда на заседаниях профсоюзного комитета.
9. Имеется ли в коллективном договоре норма о предоставлении свободного от работы времени для выполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда.
10. Имеется ли в коллективном договоре норма о поощрении общественных инспекторов по охране труда за счет средств профсоюзной организации.
11. Имеется ли в коллективном договоре норма о поощрении общественных инспекторов по охране труда за счет средств нанимателя.

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ (подпись) (инициалы, фамилия)

\*Прилагается пояснительная записка о проделанной профсоюзным комитетом работе по охране труда.